

Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области
Любимский аграрно-политехнический колледж



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОАУ ЯО Любимского
аграрно-политехнического колледжа
А.В. Дмитриев
«08» 08 2019 г

РАССМОТРЕНО
На педагогическом совете
Протокол № 2 от
«16» 08 2019 г

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО ВНЕДРЕНИЮ МЕТОДОЛОГИИ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ПЕДАГОГ-ПЕДАГОГ»**

**в государственном профессиональном образовательном автономном учреждении Ярославской области
Любимском аграрно-политехническом колледже**

г. Любим 2019 г

ЗАНЕСЕНО В РЕЕСТР
№ 088

**План работы ГПОАУ ЯО Любимского аграрно-политехнического колледжа в статусе базовой площадки
(с указанием перечня мероприятий) на период 2020-2022 гг.**

Цель создания базовой площадки:

апробация и распространение опыта по внедрению наставничества в рамках Методологии по направлению «педагог-педагог» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

1. Разработка алгоритма внедрения Методологии наставничества по направлению «педагог - педагог» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
2. Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «педагог - педагог» в ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
3. Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «педагог - педагог» в ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
4. Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «педагог - педагог» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

Основные направления деятельности:

1. Организационная деятельность.
2. Методическая деятельность.
3. Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность.
4. Мониторинговая деятельность

Результат работы базовой площадки: достижение стратегических результатов внедрения методологии наставничества в системе СПО по направлению «педагог-педагог».

План мероприятий

№ п/п	Основные мероприятия	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Организационная деятельность			
1.1	Проведение семинаров, круглых столов с руководящими и педагогическими работниками профессиональных образовательных организаций по обсуждению актуальных вопросов внедрения системы наставничества в СПО	Не менее 2-х раз в год	Презентация и тиражирование положительных практик наставничества в сфере профессионального образования Ярославской области
1.2	Проведение организационных совещаний с членами базовой площадки по решению текущих вопросов	Ежеквартально	Обсуждение результатов текущей деятельности, планирование работы базовой площадки
1.3	Организация работы по разработке, совершенствованию документов, регламентирующих деятельность по организации и реализации наставничества в педагогической среде	До 2021 г.	Разработаны документы, достигнуты соглашения.
1.4	Представление опыта базовой площадки на мероприятиях регионального, межрегионального уровней, публикация статей	До 2022 г.	Материалы докладов /статьи (не менее 1)
1.5	Сопровождение проведения мониторинга наставничества в ПОО ЯО	Ежегодно	Обработка и представление на сайте информационных материалов о состоянии системы наставничества ПОО по отдельным показателям
2. Методическая деятельность			
2.1	Организация круглых столов для руководящих работников ПОО по вопросам: - обсуждения организации наставничества в ПОО; - организации деятельности совместных координационных органов (Советов, комиссий); - презентации лучших практик наставничества в педагогической среде	Ежегодно	Развитие системы ПОО, реализующих сопровождение педагогов в форме наставничества. Выявлены лучшие практики наставничества в педагогической среде профессиональной образовательной организации

2.2	Пополнение банка информационно-методических материалов для работников профессиональной образовательной организации, сопровождающих педагогов в форме наставничества	Ежегодно	Пополнен банк информационно-методических материалов
2.3	Методическое сопровождение процесса разработки педагогическими и руководящими работниками методических материалов по обеспечению и реализации системы наставничества в педагогической среде профессиональной образовательной организации	До 2022 г.	Сформирован банк методических материалов
2.4	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам внедрения и реализации методологии наставничества в различных группах взаимодействия, в том числе, в педагогической среде ПОО	До 2022 г.	Обучены руководящие и педагогические работники
3. Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность			
3.1	Оказание индивидуальных / групповых консультаций по вопросам внедрения наставничества	По запросу	Снятие проблемных вопросов при реализации взаимодействия в условиях внедрения методологии наставничества
3.2	Создание и поддержание в актуальном состоянии банка информационно-методических материалов для работников профессиональной образовательной организации, сопровождающих педагогов в форме наставничества	Постоянно	Создан и поддерживается в актуальном состоянии банк методических материалов
3.3	Создание на сайте ГПОАУ ЯО ЛАПК страницы базовой площадки для размещения информации и организации обратной связи	Апрель 2020	Имеется страница с актуальной информацией о деятельности площадки
4. Мониторинговая деятельность			
4.1	Участие в сборе и обработке данных для проведения мониторинга наставничества в ПОО ЯО	Ежегодно	Аналитические данные
4.2	Изучение результативности (повышения качества)/удовлетворенности качеством сопровождения педагогов в форме наставничества	2022	Выяснение отношения педагогов к процессу и результатам внедрения наставничества в педагогической среде

