

## **Практика дуального обучения в ГПОАУ ЯО Любимском аграрно-политехническом колледже**

Аграрное производство Ярославской области интенсивно развивается, в том числе такие отрасли как растениеводство и животноводство, создаются крупные агропромышленные комплексы. В Ярославском регионе, например, активно развивается отрасль мясного скотоводства. В настоящее время растет потребность в квалифицированных кадрах. Кроме того, в сельскохозяйственном секторе постоянно совершенствуется техническое оснащение производства, применяется современная импортная техника и высокотехнологичное оборудование. В этой связи профессиональным образовательным организациям среднего профессионального образования необходимо теснее взаимодействовать с предприятиями, чтобы повысить качество подготовки кадров в соответствии с требованиями работодателей.

Изучив потребности сельскохозяйственных предприятий Ярославской области в квалифицированных кадрах, способных быстро адаптироваться к меняющимся условиям производства, ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж стал участником реализации регионального проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования». В результате, 18 ноября 2015 года было подписано трехстороннее Соглашение о намерениях вступления в этот региональный проект между учредителем, колледжем и работодателем. Далее руководителями колледжа и АО СХП «Вошажниково» Борисоглебского района Ярославской области подписан договор о сетевом взаимодействии, по которому студенты колледжа ежегодно с апреля по октябрь проходят производственную практику на базе работодателя, где используется самая современная техника и оборудование.

Студенты колледжа согласно графика учебного процесса направляются в АО СХП «Вошажниково» и выполняют работы, связанные с животноводством и растениеводством. В рамках сетевого взаимодействия

создан координационный совет по обеспечению организационных мероприятий, мониторинга, координации и контроля по организации наставничества, с участием сотрудников колледжа и предприятия, ответственных за реализацию проекта дуального обучения, в состав которого вошли специалисты от работодателя и педагогические работники. На заседаниях совета обсуждаются и согласовываются вопросы содержания программ, график прохождения практик, в том числе групповые и индивидуальные, содержание и виды работ по каждому профессиональному модулю образовательной программы, график перемещения студентов на участках предприятия.

Система наставничества формируется и развивается. Изначально практиканты трудились на предприятии под руководством мастеров производственного обучения колледжа. С 2016 года в АО СХП «Вошажниково» приказом генерального директора от 01.04.2016 года начала создаваться система наставничества. Документом, регламентирующим деятельность наставников, стало Положение о наставничестве, разработанное и утвержденное руководителем предприятия 10.04.2016 года. Положением закреплено материальное поощрение наставнику в виде надбавки к окладу в размере 25% ежемесячно.

На первом этапе сотрудничества наставниками студентов колледжа для выполнения разных видов работ были закреплены квалифицированные рабочие, что вызывало трудности в работе самих наставников, так как в разгар сезонных полевых работ, они должны были выполнять две функции: трудовую и педагогическую.

В ходе совместных встреч с руководством предприятия анализа ситуации, поиска оптимальных подходов к решению трудностей было принято решение о дополнении состава наставников главными специалистами хозяйства. При отборе руководствовались требованиями: обладание высокими профессиональными компетенциями, способностью и готовностью передать опыт; знание особенностей и специфики работы с практикантами.

В апреле 2018 года приказом руководителя предприятия наставниками обучающихся закреплены сотрудники из числа инженерно-технического состава, которые контролируют и инструктируют рабочих на всех этапах и направлениях во время сезонных работ: начальник отдела кадров, ответственный за работу с внешними связями Алдашкин Валерий Викторович; главный инженер АО СХП «Вошажниково» Камнев Михаил Владимирович; начальник отдела службы кормозаготовки Потешкин Владимир Максимович. Камнев М.В. и Потешкин В.М. имеют высший уровень производственной квалификации. Все назначенные наставники награждены высокими ведомственными грамотами, значками, благодарностями.

На базе АО СХП «Вошажниково» создан и функционирует учебный центр, где проводятся курсы по программам повышения квалификации, в том числе обучения наставничеству. Алдашкин В.В. имеет высшее педагогическое образование, Камнев М.В. и Потешкин В.М. в 2016 году прошли курсы наставничества.

В целях осуществления качественного процесса наставничества количество студентов, закрепленных за наставником составляет от 3 до 5 человек. Взаимодействие образовательной организации и производства реализуется в разных формах. Главная цель при этом, формирование единых подходов к процессу обучения, укрепление взаимовыгодных партнерских отношений. Одним из способов развития взаимосвязей являются конкурсы профессионального мастерства, в которых принимают участие партнеры-работодатели. Наставники не только помогают студентам осваивать компетенции, но и сами участвуют в конкурсах профессионального мастерства среди мастеров производственного обучения, проводимых колледжем. Ежегодно наставники привлекаются в качестве членов экзаменационной комиссии при промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов и выпускников колледжа по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства.

Результатом эффективного развития системы наставничества в рамках дуального обучения являются показатели качества освоения образовательных программ и трудоустройство выпускников. Ежегодно более 60% из них получают повышенный уровень квалификации, предложено трудоустроиться на данное предприятие более 40% выпускникам. Все призёры и победители региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» Worldskills Russia являлись участниками дуальной программы и прошли обучение под руководством опытных наставников. Анализ трудоустройства выпускников в других сельскохозяйственных предприятиях региона показывает, что срок адаптации на рабочем месте снижается до 3 месяцев.

Опыт взаимодействия по развитию системы наставничества был представлен 26-28 марта 2019 года в г. Казань на встрече поставщиков молока в компанию «ДАННОН», где работодатели выступали перед коллегами с докладом «Лучшие инновации в направлении эффективности». В выступлении прозвучала презентация опыта практико-ориентированного (дуального) обучения и практики наставничества в рамках взаимодействия профессиональной образовательной организации и сельскохозяйственного предприятия, как дуальной группы.

Весной 2019 года колледж совместно с АО СХП «Вошажниково» участвовали в региональном конкурсе на лучшую практику организации наставничества в рамках практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки квалифицированных кадров, организованного ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования». На конкурс были представлены отчет дуальной группы о системе наставничества за 2018 год и защита в форме презентации опыта. По итогам конкурса дуальная группа «ГПОАУ ЯО ЛАПК - АО СХП «Вошажниково» стала победителем и получила диплом за 1 место.

Практика тесного взаимодействия колледжа и производства показывает позитивный опыт развития системы наставничества на производстве, позволяющий существенно повысить качество подготовки кадров. Полученные результаты практики значимы как для предприятия, на котором

внедрена система наставничества, так и для колледжа, поскольку взаимодействие с наставниками позволяет учесть реальные требования рынка труда при подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. Реализация образовательных программ колледжа с участием наставников способствовала усилению профессиональной и социальной компетентности выпускников колледжа. Перспективой развития системы наставничества может стать создание на базе профессиональной образовательной организации стажировочной площадки по обучению наставников партнеров-работодателей, с которыми колледж заключил соглашения о сетевом взаимодействии по реализации дуального обучения.