

## РЕЗЮМЕ ПРАКТИКИ

### 1. Агропромышленному комплексу – квалифицированные кадры!

### 2. Сведения об организации

Полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы	ФИО, должность руководителя организации	Контакты: адрес, телефон, электронная почта, сайт
государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Любимский аграрно-политехнический колледж	Дмитриев Алексей Викторович, директор колледжа	152470, Ярославская область, Любимский район, г. Любим, ул. Советская, д.4/21, (48543) 2-10-49, 2-34-49 Email: <a href="mailto:lubim.college@mail.ru">lubim.college@mail.ru</a> Сайт: <a href="http://pu47.edu.yar.ru">pu47.edu.yar.ru</a>

### 3. Краткая характеристика практики.

Задачи:

- создание условий для достижения требуемого уровня работодателем профессиональных и общепрофессиональных компетенций выпускников,
- эффективная реализация программ практик в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы,
- создание условий для профессиональной и социальной адаптации выпускников на производстве,
- повышение мотивации студентов к трудоустройству на предприятии по полученной профессии,
- предоставление возможностей опытным сотрудникам для карьерного роста.

Проектная идея: создание и эффективное функционирование системы наставничества на производстве.

### 4. Результаты и(или) показатели, на которые повлияло внедрение (социально-экономические и образовательные эффекты):

Повышение качества подготовки кадров: по результатам промежуточной и итоговой аттестации увеличение доли присвоения повышенного квалификационного разряда студентам с 40% в 2016 году до 78% в 2019 году; увеличение показателя среднего балла при выполнении заданий демонстрационного экзамена студентами в рамках промежуточной аттестации с 22,94 в 2017 году до 39,50 в 2019 году; по итогам проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» Worldskills Russia по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»: увеличение количества призеров с 1 участника в 2016 году до 3 участников в 2018 году.

Повышение удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников: по результатам выпуска увеличение доли предложений трудоустройства выпускникам от работодателя с 15% в 2016 году до 45% в 2019 году, по результатам мониторинга трудоустройства сокращение адаптационного периода при трудоустройстве по профессии с 6 месяцев в 2016 году до 1 месяца в 2018 году.

Повышение уровня мотивации специалистов в профессиональной переподготовке и повышении уровня профессионального образования: по статистике предприятия увеличение количества наставников, повысивших уровень образования с 3 в 2016 году до 6 в 2019 году.