

**государственное профессиональное образовательное
автономное учреждение Ярославской области Любимский
аграрно-политехнический колледж**

Принято на Совете ГПОАУ ЯО
Любимского аграрно-политехнического
колледжа
Протокол № 5
от « 30 » сентября 20 24 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. директора ГПОАУ ЯО
Любимского аграрно-технического
колледжа № 191/01
от « 01 » октября 20 24 г.



А.П. Григорьев

**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании, резервировании и создания специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в ГПОАУ ЯО Любимском аграрно-
политехническом колледже**

ЗАНЕСЕНО В РЕЕСТР
№ 056

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании, резервировании и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГПОАУ ЯО Любимском аграрно-политехническом колледже (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», а так же законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области.

1.2. Настоящее положение устанавливает правовые и организационные основы квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж (далее - колледж).

1.3. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квотирование рабочих мест – создание или выделение рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов в процентном отношении к среднесписочной численности работников.

1.5. Резервирование рабочих мест – определение работодателем в рамках квоты видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, или количества рабочих мест по ним.

1.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.7. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ярославской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

2.1. Квота в колледже составляет 3% от среднесписочной численности

работников.

2.2. Численность работников для целей установления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из штатной численности работников, утвержденной штатным расписанием колледжа.

2.3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал/

2.4. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Резервирование отдельных видов работ (профессий)

3.1. В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» колледж в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определяет виды работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, или количество рабочих мест по ним.

3.2. В рамках резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов колледж определяет виды работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, или количество рабочих мест, выделенных для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, и издает приказ, содержащий сведения о рабочих местах, выделенных для трудоустройства инвалидов.

3.3. Приказ, содержащий сведения о рабочих местах, выделенных для трудоустройства инвалидов, издается колледжем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

4.1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию)

специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

4.2. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма.

4.3. Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов считается созданием новых рабочих мест или усовершенствование, адаптация уже имеющихся рабочих мест, вакантных или занятых инвалидами в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида с обязательным трудоустройством инвалидов на данные рабочие места.

4.4. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в количестве 1 рабочего места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

5. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

5.1. Выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», в случаях наличия:

– заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место в колледже. При трудоустройстве 1 инвалида 1 группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

– заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с колледжем;

– заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

– договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты

посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

5.2. Колледж освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

- при признании колледжа несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до 35 чел;
- при отсутствии на учете в государственном казенном учреждении Ярославской области Центра занятости населения (далее – Центр занятости населения) безработных инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным колледжем, либо при отсутствии на территории Ярославской области иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

6. Трудоустройство инвалидов

6.1. Колледж трудоустраивает инвалидов на квотируемые, зарезервированные и специальные рабочие места самостоятельно или с учетом предложений Центра занятости населения на территории Ярославской области.

6.2. Инвалидам, работающим в колледже, работодатель создает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации.

6.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

7. Информирование центра занятости населения

7.1. Ежемесячно колледж не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, направляет информацию в соответствующий центр занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации, по форме, утвержденной приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

7.2. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

8. Ответственность

8.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение данного положения колледж несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ярославской области.