Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности
работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

УГСП 35.00.00

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей сельскохозяйственных предприятий Ярославой области:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма Земледелец»;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Тепличный комбинат Ярославский»;
3. Общество с ограниченной ответственностью «АгриВолга»;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Красный октябрь»;
5. Общество с ограниченной ответственностью «Новая жизнь»;
6. Закрытое акционерное общество «Агрофирма «Пахма»»

В ходе опроса анкетируемым предлагалось ответить на 12 вопросов.

Анализ представленных ответов показал следующее.

На вопрос **«Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?»** работодатели отметили следующие качества:

* умение проявлять инициативу на работе -100%;
* социальные навыки (работа в коллективе) - 91,2%;
* знания новейших технологий - 81,7%;
* умение применять знания в своей работе - 77,7%;
* знание законодательства - 25,8%.

На вопрос **«Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют квалификационным характеристикам?»** работодатели ответили:

* полностью соответствуют - 83%;
* в основном соответствуют- 17%.

100% опрошенных удовлетворены **уровнем теоретической подготовки выпускников**, 96,9% удовлетворены **уровнем их практической подготовки**.

Опрошенные работодатели определили **основные достоинства подготовки выпускников:**

* соответствие профессиональным компетенциям - 94,1%;
* высокий уровень теоретической подготовки - 98,6%;
* высокий уровень практической подготовки - 94,6%.

На вопрос **«Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?»** работодателей отметили следующие позиции:

* регулярная организация экскурсий, обучающихся на предприятия, соответствующие направлению подготовки - 29,7%;
* индивидуализация образовательных траекторий, обучающихся - 8,5%.

Представители работодателей в ходе опроса внесли **предложения по улучшению подготовки выпускников:**

* предусмотреть активное участие работников предприятий в воспитательных мероприятиях по профориентации;
* разработать мероприятия по укреплению взаимодействия обучающихся и работников предприятияя.

Вывод:

Анализ результатов опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования, показал высокую степень удовлетворенности организацией подготовки студентов колледжа.